

## Relazione sulla situazione del personale – Giunti Psychometrics Italia S.r.l.

In ottemperanza agli obblighi previsti dalla normativa vigente e in conformità con la richiesta della committente, Giunti Psychometrics Italia S.r.l., avendo un numero di dipendenti pari a 48, di cui 26 donne e 22 uomini, si impegna a predisporre la seguente relazione di genere riguardante la situazione del personale maschile e femminile in relazione a vari aspetti aziendali, tra cui assunzioni, formazione, promozioni professionali, livelli, passaggi di categoria, mobilità, Cassa Integrazione Guadagni, retribuzioni e segnalazioni anonime. Inoltre, la relazione riguarda anche l'adempimento degli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999, sulla quale si forniranno i dettagli relativi all'assolvimento degli obblighi e a eventuali provvedimenti presi.

### 1. Distribuzione del Personale Maschile e Femminile per ruolo

Alla data di febbraio 2026, l'azienda è composta da 48 dipendenti, suddivisi come segue:

- **Donne:** 26 (22 impiegate, 4 quadri)
- **Uomini:** 22 (17 impiegati, 2 quadri, 3 operai)

### 2. Piano di Assunzioni

Nel corso dell'anno 2025 sono state effettuate 6 assunzioni.  
È previsto, per il 2026, l'apertura di 2 nuove posizioni.

### 3. Formazione

Nei 2025 l'azienda ha promosso vari percorsi formativi per il personale, con l'obiettivo di rafforzare le competenze organizzative e di compliance, nonché di garantire il rispetto delle normative in materia di sicurezza, privacy e responsabilità aziendale.

- **Corso antincendio - rischio basso:** 4 uomini (4 ore)
- **Corso di People Management:** 1 donna (16 ore)
- **Formazione GDPR:** 22 uomini e 26 donne (1 ora)
- **Formazione generale dei lavoratori per sicurezza sul lavoro:** 10 uomini e 11 donne (4 ore)
- **Formazione specifica sicurezza – rischio basso:** 10 uomini e 11 donne (4 ore)
- **Whistleblowing:** 22 uomini e 26 donne (1 ora)

### 4. Certificazione Parità di Genere

Giunti Psychometrics Italia ha intrapreso il percorso verso la certificazione della Parità di Genere secondo le Linee Guida UNI/Pdr 125:2022. Ad oggi, l'azienda ha superato l'Audit per la certificazione



con un punteggio complessivo di 90 punti, superando la soglia minima di 60 punti.

## 5. Politiche di Benessere del Personale

L'azienda adotta politiche attive a favore del benessere dei propri dipendenti, come:

- **Pagamento al 100% della maternità obbligatoria.**
- **Lavoro da remoto.**
- **Concessione di part-time.**
- **Fornitura dei ticket restaurant** per ogni giornata lavorativa, anche nei casi in cui i dipendenti lavorano da casa, a supporto delle esigenze quotidiane.
- **Fondo assicurativo salute attivo** per tutti i dipendenti, a tutela della loro salute e benessere.
- **Assicurazione vita per i dipendenti con qualifica di quadro**, come ulteriore benefit a supporto della sicurezza e protezione dei nostri collaboratori.

## 6. Whistleblowing e gestione delle segnalazioni

L'azienda pone particolare attenzione al benessere dei propri dipendenti e alla tutela di un ambiente di lavoro etico, inclusivo e rispettoso delle normative. A tal fine, Giunti Psychometrics Italia ha attivato una piattaforma di Whistleblowing che consente a tutti i dipendenti e non, di segnalare in modo riservato e sicuro, eventuali problematiche o violazioni in ambito di compliance.

Le segnalazioni vengono trasmesse direttamente all'Ufficio Legale, che ne cura la gestione e l'analisi, adottando i provvedimenti opportuni qualora se ne ravvisi la necessità. Nel corso del tempo, l'azienda è intervenuta in modo puntuale ogni qualvolta si siano presentate situazioni meritevoli di attenzione, a conferma dell'impegno concreto verso la tutela dei lavoratori e il rispetto delle regole.

A supporto di questo strumento, come indicato in precedenza, nel 2025 è stato inoltre erogato un corso di formazione specifico sul whistleblowing, con l'obiettivo di garantire che tutti i dipendenti comprendano il funzionamento della piattaforma, sappiano quando effettuare una segnalazione e conoscano le corrette modalità per farlo.

## 7. Promozioni Professionali, Livelli e Passaggi di Categoria

Le promozioni, i passaggi di livello e le trasformazioni contrattuali avvengono in base al raggiungimento degli **obiettivi aziendali**, con la partecipazione di tutti i dipendenti. Nel 2025 sono stati effettuati i seguenti interventi:

- Pagamento degli importi variabili.
- Rinegoziazione di nuove RAL (retribuzione annua lorda).
- Aumenti della componente variabile.
- Nuovi ruoli e passaggi di livello.
- Trasformazioni di contratti offrendo maggiore stabilità lavorativa.



### 8. Retribuzione Effettivamente Corrisposta

L'azienda si impegna a garantire una **retribuzione equa**, in linea con i contratti nazionali di settore e senza discriminazioni di genere. Le variazioni retributive sono state effettuate in base alle performance e agli obiettivi raggiunti.

### 9. Legge 68/1999 (Diritto al lavoro delle persone con disabilità)

Attualmente, l'azienda ha 3 dipendenti appartenenti a questa categoria e si impegna a rispettare gli obblighi previsti dalla **Legge 68/1999**. Non sono stati applicati provvedimenti o sanzioni nei confronti dell'azienda per violazioni della normativa.

### Conclusioni

Giunti Psychometrics Italia Srl ha adempiuto a tutte le richieste normative relative alla gestione del personale in un'ottica di **parità di genere e benessere**. L'azienda si impegna a continuare a promuovere pratiche di inclusione e a rispettare tutti gli **obblighi legali**, contribuendo a creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo per tutti i dipendenti.



